



VIVER EM UM
MUNDO EM
TRANSFORMAÇÃO
É UM PRIVILÉGIO.

Hoje, como em nenhuma outra época da história, somos testemunhas – mais participantes que espectadores – de mudanças constantes. E em uma velocidade inédita. Elas acontecem na nossa frente, o tempo todo. Por exemplo, as impressoras 3Ds chegaram para inverter todo o processo de produção industrial (agora podemos ter uma fábrica dentro de casa). Os drones desafiam o sistema de logística tradicional.

Desse turbilhão de novidades, apareceu uma variedade de sintomas. Atire a primeira pedra quem nunca sentiu que, com tanta informação, fica difícil acompanhar tudo. Ficamos ansiosos porque não estamos por dentro de todas as coisas e mais ansiosos ainda porque tem muita coisa boa que a gente nem sabe que sabe.

Em 2016, depois de tantas mudanças, entendemos que não dá para dar conta de tudo. E, para não ficar para trás, é preciso reinventar-se sempre, com um certo senso de urgência.

No mundo da Educação Corporativa, no qual atuo há 20 anos, não é diferente. Não dá mais para dividir treinamentos entre comportamentais e técnicos, entre on-line e presenciais. Entendemos que um novo ambiente de negócios requer novas competências que, por sua vez, requerem uma nova maneira de aprender e ensinar. Basicamente, não acreditamos mais que o modelo tradicional seja eficiente.

A boa notícia é que, com nossa inquietação criativa, estruturamos um time empenhado em hackear o que há de mais surpreendente nesse cenário, além de compreender e compartilhar as tendências que impactam os negócios e o RH, hoje e amanhã.

Neste material que você tem em mãos, apresentamos o resultado de um profundo processo de reflexão para nos reinventarmos nova metodologia e temas inéditos.

Descrevemos aqui o Modelo HUB, nossa metodologia de soluções de aprendizagem efetivamente blended, que combina experiências digitais e presenciais inéditas e inovadoras. Além disso, propomos novos temas que ajudarão profissionais e organizações a se prepararem para os novos desafios que vierem.

Reunimos aqui um conjunto completo de soluções que combina o que acreditamos e pensamos sobre aprendizagem. Soluções que trazem o conceito de building blocks, que podem ser combinadas ou aplicadas separadamente para melhor atender às diferentes demandas de nossos clientes e que se adequam aos desafios dos mais variados segmentos de mercado, áreas e colaboradores.

Acreditamos que as soluções deste portfólio ajudarão você a transformar e reforçar a importância estratégica da Educação Corporativa. E, com isso, alavancar a produtividade e os resultados do negócio, bem como promover experiências de aprendizagem significativas para os participantes.

Espero que tudo o que apresentamos aqui faça tanto sentido para você como faz para a gente.



Conrado Schlochauer
conrado@afferolab.com.br

PS: Para que esse material seja o começo de uma conversa, deixo aqui meu e-mail. Esperamos ouvir sua opinião e sua visão sobre os novos caminhos que a Educação Corporativa terá.